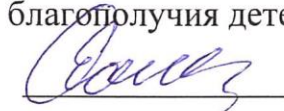


«УТВЕРЖДАЮ»

Президент НАО «Национальный
научно-практический институт
благополучия детей «Өркен»

 Сакенова Е.Н.
«30» сентября 2025 г.



План мероприятий
по устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, выявленных
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в
НАО «Национальный институт гармоничного развития человека»

№ п/п	Рекомендации по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Мероприятие	Форма завершения	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Усилить мониторинг над аффилированными лицами на предмет коррупционных рисков, в случаях имеющие связь не только как близкие родственниками (родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и не полнородные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) или супруг (супруга), а еще включая двоюродных братьев и сестер, а также племянников.	- Кадровой службе совместно с антикоррупционным комплаенс-офицером разработать форму декларации для сотрудников, где указываются сведения о родственниках, работающих в Обществе. - Кадровой службе ежегодно до 31 марта проводить сбор обновлённых деклараций от сотрудников. - При выявлении родственных связей комплаенс-офицеру информировать руководство Общества для последующего анализа на коррупционные риски.	Форма деклараций Заполненная декларация Служебная записка	Сулейменова М.А. Манапов Е. Сулейменова М.А. Манапов Е.	31.12.2025г. Ежегодно При необходимос ти

		антикоррупционного комплаенс-офицера.	декларациями		постоянной основе
2.	Усилить контроль за оформлением приказов и первичных документов, связанных с использованием служебного автотранспорта.	Постоянный контроль расхода топлива, а также организация дополнительного инструктажа ответственных лиц по правильности ведения документации.	Визуальный контроль. Устный инструктаж.	Бекжанов Е.Б. Абдижаппарова Г.К.	На постоянной основе. По необходимости, периодически.
3.	Усилить меры внутреннего контроля нахождения сотрудников на рабочих местах в рабочее время для предотвращения аналогичных ситуаций в будущем.	Усилить учёт фактического присутствия сотрудников Общества.	Визуально	Сулейменова М.А	Ежедневно, на постоянной основе.

Антикоррупционный комплаенс офицер

Манапов Е.